



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	136
登録日	平成24年10月1日

名称	医療法人明輝会
代表者職名・氏名	理事長 川上 秀一
所在地	〒892-0877 鹿児島市吉野三丁目2番5号
電話番号	099-244-1500
ホームページアドレス	<a href="https://meikai.com/">https://meikai.com/</a>
業種	医療・福祉
業務概要	「地域包括ケアシステム」のテーマ ①住まい ②生活支援 ③医療 ④介護 ⑤予防 に加え、生活支援へも注力。
行動計画期間	令和6年4月18日 ~ 令和9年3月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) ハラスメントに関する情報発信と研修会開催。 社内体制の再整備。年1回の研修会の実施。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年 6月～ 掲示ポスターの見直し 窓口担当の周知徹底（ホームページ・掲示板）</li> <li>令和6年10月～ 管理者会議等にてミニ研修会を実施し啓蒙を図る。</li> <li>令和7年 4月～ リーダー・副主任研修会等での啓蒙を図る。</li> </ul> <p>目標2) 育児休業の取得率を下記の目標で取り組む。 男性職員（常勤・非常勤）・・・取得率を共に50%以上にする。 （現在 33.3%） 女性職員（常勤・非常勤）・・・取得率100%を維持する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年 4月～ 管理者会議、パンフレット、ホームページ上で管理者の考え方を周知徹底していく。 担当者を選任し、育児・介護休業の種別を問わず相談窓口の設置、及び研修参加によるレベルアップを図る。</li> <li>令和7年 4月～ 管理者会議にて法令などのミニ勉強会を開催。</li> </ul> <p>目標3) 男女とも平均勤続年数を8年以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年10月～ 全従業員へ「働きやすい職場」とはどのような職場かアンケートを行う。</li> <li>令和7年 4月～ 入職10年未満の希望職員に対し、キャリアアップ、将来設計のヒントとなる研修会実施。 新卒5年目の職員、もしくはこれに準ずる職員に対し、キャリアアップ及び、将来設計のヒントとなる研修会を実施。</li> </ul>

こんな両立支援に  
取り組んでいます

■産前・産後休暇

○出産予定の女性職員への産前・産後休暇の実施。

■育児休業

○1歳に満たない子どもの育児・養育を必要とする職員に対して、育児休業の実施。

■法人運営託児所の利用

○仕事と子育ての両立ができるように、0歳～3歳児までの子どもを対象に、当法人が運営する託児所の利用推進。