

医療法人明輝会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させ、その能力を十分に発揮できる環境整備を構築するため、次のように行動計画を策定する。

1, 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

2, 内容

目標1：ハラスメントに関する情報発信と研修会開催。
社内体制の再整備。年1回の研修会の実施。

<対策>

- 令和6年 6月～ 掲示ポスターの見直し。
- 令和6年 6月～ 窓口担当の周知徹底（ホームページ・掲示版）。
- 令和6年10月～ 管理者会議等にてミニ研修会を実施し啓蒙を図る。
- 令和7年 4月～ リーダー・副主任研修会等での啓蒙を図る。

目標2：育児休業の取得率を下記の目標で取り組む。
男性職員（常勤・非常勤）・・・取得率を50%以上にする。（現在33.3%）
女性職員（常勤・非常勤）・・・取得率100%を維持する。

<対策>

- 令和6年 4月～ 管理者会議、パンフレット、ホームページ上で管理者の考え方を周知徹底していく。
- 令和6年 4月～ 担当者を選任し、育児・介護休業の種別を問わず相談窓口の設置、及び研修参加によるレベルアップを図る。
- 令和7年 4月～ 管理者会議にて法令などのミニ勉強会を開催。

目標3：男女とも平均勤務年数を8年以上とする。

<対策>

- 令和6年10月～ 全従業員へ「働きやすい職場」とはどのような職場かアンケートを行う。
- 令和7年 4月～ 入職10年未満の希望職員に対し、キャリアアップ、将来設計のヒントとなる研修会実施。
- 令和7年 4月～ 新卒5年目の職員、もしくはこれに準ずる職員に対し、キャリアアップ及び、将来設計のヒントとなる研修会を実施。